

附件2

2024年度省人才开发专项资金支出绩效目标表

填报单位：吉林省人力资源和社会保障厅

填报日期：2024年7月23日

专项转移支付名称		吉林省人才开发专项资金		
省级主管部门		省人社厅	市县主管部门	市县人社局、财政局
项目属性		新增项目 ☐ 延续项目 ☒		专项实施期
项目资金 (万元)		年度资金总额：34289.1万元		
		其中：省级补助34289.1万元		
绩效目标	年度目标			实施期目标
	1. 向人才和用人主体奖励激励类资金发放到位； 2. 支持引才引智类学术会议、人才峰会等活动开展； 3. 乡村高级职称人才、在站博士后、出站博士后等重点领域人才数量逐年增加； 4. 支持人才培养基地、博士后工作站、博士后流动站等人才培养平台建设； 5. 保障高层次专家休假疗养、国情研修等活动顺利开展； 6. 深入实施人才强省战略，激励各类人才在科技创新、成果转化、产业优化升级中做出更大贡献。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	1. 奖励、资助高层次人才	≥1400人次
			2. 服务保障高层次人才	≥32000人次
			3. 建设人才培养平台	≥35家
			4. 择优支持专业技术人才省级研修计划	≥50项
			5. 安家补贴发放	≥2000人次
		质量指标	1. 奖励资金、政府津贴、资助资金发放到位率	应发尽发
			2. 培养、培训人才年度计划完成率	100%
			3. 人才工程项目服务保障	逐步提高
		时效指标	1. 发放奖励资金、政府津贴、资助资金时限	12月底前
			2. 各类人才项目培训、培养、选拔时限	12月底前
	效益指标	社会效益指标	1. 带动各类人才创新创业	有所提高
			2. 营造尊重人才、支持创新的环境氛围	有所提高
		可持续影响指标	1. 激发各类人才投身经济建设的积极性和主动性	长期有效
			2. 发挥人才开发专项资金示范激励作用	长期有效
		满意度指标	1. 资金主管部门满意度	≥95%
			2. 受资助用人单位满意度	≥95%
			3. 受资助人才满意度	≥95%